

Richtinggevende uitspraken t.b.v. het interne toezicht

Vastgesteld 17-7-2013

In de statuten en het bestuursreglement wordt de verhouding geregeld tussen de toezichthouders en het dagelijks bestuur. Onderstaande richtinggevende uitspraken geven aan op welke inhoud het toezicht zich zal richten. Dit toezicht zal geen eenrichtingsverkeer zijn, tussen toezichthoudende leden en de directeur/bestuurder zal sprake zijn van interactie en samenwerking. Juist omdat op die wisselwerking wordt prijs gesteld is gekozen voor een Raad van Beheer model.

Onderwijs en kwaliteit

Bij De Veenplas wordt gewerkt met een actueel strategisch beleidsplan waarin de missie en de visie op de identiteit en de na te streven kwaliteit van onderwijs is weergegeven. Dit strategisch beleidsplan vormt het kader voor de schoolplannen.

Bij De Veenplas wordt gewerkt met een systeem voor kwaliteitszorg (o.a. evaluatie van de resultaten van de leerlingen en het onderwijsleerproces) waardoor De Veenplas op een adequate wijze verantwoording kan afleggen aan belanghebbenden over de gerealiseerde onderwijskwaliteit.

Alle scholen van De Veenplas voldoen zowel in hun eindresultaten als in de tussenopbrengsten aan de norm van de inspectie.

Bij De Veenplas is aandacht voor veiligheid en respectvolle omgangsvormen. Er zijn afspraken om die veiligheid te borgen.

De Veenplas heeft een centraal afgesproken ondersteuningsbeleid. Dit beleid heeft tot doel zo veel mogelijk aan te sluiten op de behoeften van de leerling en zo de ontwikkeling van de leerling maximaal te bevorderen. Hierbij wordt tijdig gesignaleerd welke leerlingen speciale behoeften hebben en extra ondersteuning nodig hebben.

Identiteit

Onze katholieke wortels bepalen ons mensbeeld. Dit betekent dat wij het goede waarderen en fouten zien als ontwikkelpunten. Bij De Veenplas geven wij elkaar iedere dag een nieuwe kans om het beter te doen dan gisteren.

De Veenplas staat midden in de samenleving, is maatschappelijk betrokken en speelt actief in op de vele uitdagingen die op de scholen afkomen. De Veenplas werkt daarbij samen met de partners in de omgeving: samenwerkingsverbanden, gemeenten, andere onderwijssectoren en kinderopvanginstellingen.

De Veenplas maakt zich sterk voor de continuïteit van goed onderwijs in alle dorpskernen die tot haar voedingsgebied behoren.

Personeel

De Veenplas wil een aantrekkelijke werkgever zijn waar medewerkers met plezier en tevredenheid werken en waar mobiliteit als een ontwikkelkans gezien wordt.

De Veenplas heeft een eenduidig en gedegen personeelsbeleid dat is afgestemd op het strategisch beleid.

De Veenplas stelt heldere eisen aan haar medewerkers waar het gaat om professionaliteit en innovatief vermogen. Medewerkers van De Veenplas zijn voortdurend in ontwikkeling en worden daarin gestimuleerd en gefaciliteerd.

Organisatie

De Veenplas vindt het van belang dat de organisatiestructuur helder is en dat de taken en verantwoordelijkheden duidelijk zijn verdeeld.

Op centraal niveau worden in gezamenlijkheid de kaders vastgesteld waarbinnen de scholen op professionele wijze en autonoom kunnen opereren en waarover zij verantwoording afleggen.

Huisvesting

Alle scholen hebben een verzorgde, eigentijdse uitstraling, zowel binnen als buiten.

Financiën

De Veenplas beschikt altijd over een actuele meerjarenbegroting.

De Veenplas beschikt altijd over een voldoende financiële bufferfunctie gebaseerd op een actuele risicoanalyse.

De Veenplas heeft een financieel verdeelmodel dat gebaseerd is op gezamenlijk afgesproken kengetallen.

Bij De Veenplas zijn de directeuren integraal verantwoordelijk binnen de hen toegekende budgetten.