

NOTULEN NR. 4 (schooljaar 2012-2013)
GMR d.d. 11 april 2013 Veenplaskantoor

<i>Aanwezig:</i>	Thea Janson	Directeur/bestuurder
	Maartje Arbouw (p)	Tweeklank
	Mari Goedhart (o)	Tweeklank
	Eelco Caron (o)	Ter Does
	Wanda Schut (p)	Ter Does
	Mariska Bon (p)	Aeresteijn
	René Spaans (o)	Aeresteijn
	Anja van Leeuwen (o)	Joh. De Doper
	Maria Uijtewaal (p)	De Vosseschans
	Minna Pieterse (o)	De Vosseschans
	Tinie Bon (p)	Antonius
	Hans Pietersen (o)	Antonius
	Shacko v.d. Meij (p)	De Kinderarcke
	Hans v.d. Berg (o)	De Rietkraag
	Susan van Rijn (p)	St. Nicolaasschool
	Petra Breedijk (o)	St. Nicolaasschool
 <i>Afwezig met kennisgeving:</i>	 Mieke de Sterke (p)	 De Kleine Wereld
	Joeri Engelfriet (o)	De Kinderarcke
	Tanja v.d. Zwaan (p)	De Rietkraag
	Geja van Diemen (p)	Joh. De Doper
 <i>Notulist :</i>	 Corina van der Loo	 Secretariaat

1. OPENING

Hans opent de vergadering om 20.00 uur en heet iedereen van harte welkom.

2. VASTSTELLING AGENDA

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

3. NOTULEN

N.a.v.

Het gesprek met OHM is geweest en Thea heeft de klachten besproken . Zij heeft over 3 maanden weer een afspraak.

4. MEDEDELINGEN

- Lidmaatschap NKO . We hebben ontdekt dat het lidmaatschap van de scholen die lid zijn wordt betaald door de ouderraad. Het is ook een orgaan van de ouders. De scholen die nog geen lid zijn, kunnen dit, als zij dat willen, net zoals de andere scholen, regelen en bekostigen via de ouderraad .
- Werving leden Raad van Beheer. Op de website van De Veenplas staat het vastgestelde profiel. Er is in 3 regionale bladen geadverteerd. Er zijn op dit moment 3 reacties binnen. De advertentie is ook aan de directeuren gestuurd voor de weekblaadjes van de scholen en voor de ouders. Op 25 april zal het in de vergadering van de Raad van Beheer aan de orde komen.
- Enige tijd geleden is er een informatieve brief van het Ministerie van OCW voor de GMR binnengekomen over topinkomens. Indien men hierin is geïnteresseerd is deze te vinden op de website van het ministerie.

5. FINANCIËN

- Totale begroting De Veenplas
Zoals jullie misschien al weten heeft de MR van de Kinderarcke een negatief advies gegeven op de begroting van de Kinderarcke. De vraag is: op welke termijn kan er een structurele oplossing zijn voor het tekort. Dat moet bij de volgende begrotingscyclus duidelijk zijn. Hoe kijkt de Veenplas tegen het

tekort aan. Als het aan Thea ligt ziet de volgende cyclus er anders uit. Het denken moet veranderen. Er zal een nieuw verdeelmodel moeten komen Er komt een grote zak met geld binnen bij de Veenplas. Dit moet aan de hand van kengetallen toegekend worden aan de scholen. Dit is op de laatste studiedag al besproken met de directeuren. Er zijn scholen die ruim in hun jas zitten en er zijn scholen die hun hand moeten ophouden.

De directeur van de Nicolaasschool gaat volgend jaar weg, waardoor dan de mogelijkheid bestaat te kijken naar de aanstellingen van de directie. Met name het leerlingaantal zal leidend zijn. Binnen het personeel heb je 3 categorieën: directie, onderwijzend personeel en onderwijsondersteunend personeel. De overheid geeft ruimte om dit zelf in te vullen. We willen wel kijken of de taken van de directeuren ook gerelateerd zijn aan het leerlingaantal. Thea is er een voorstander van dat een directeur is vrijgesteld van lesgeven. Aan het eind van het schooljaar 2013-2014 zal er mogelijk een herindeling komen van de totale directietaken.

Men vroeg zich af of er op het gebied van ICT gezamenlijk ingekocht kan worden om de kosten te drukken. Zoek samenwerking waar het kan en waar men wil. De kosten nemen inderdaad toe en daar kunnen we vrij weinig aan doen. De uitgevers hebben ons in de greep doordat zij maar een beperkt aantal licenties uitgeeft per school. Dit noemen we ook wel de stille bezuinigingen. We moeten voorkomen dat de scholen zich vastpinnen op lange licenties. Dit zijn punten die besproken kunnen worden binnen de ICT werkgroep.

Je ziet op de begroting dat door de krimp met name de jongere personeelsleden hier de dupe van worden. We hebben ontslagbeleid en we kunnen kiezen voor werkgelegenheidsbeleid.

Het werkgelegenheidsbeleid is lastig om vorm te geven. Het zou spijtig zijn als dit de reden is om dit niet op te pakken. Het heeft een hoge prioriteit binnen de Veenplas. In het onderwijs is het veel lastiger vorm te geven dan in het bedrijfsleven. Dit komt met name door de CAO.

Iedereen die een dienstverband heeft binnen de Veenplas valt onder deze CAO.

We hebben goede hoop dat de CAO 2014 flexibeler wordt. De sector heeft het aan zichzelf te danken dat het zo is dichtgetimmerd.

Hoe ontstaan er risico's in de begroting? Er blijkt een groot aantal personeelsleden aangenomen te zijn op incidentele middelen. Er zit een probleem op sommige scholen en dat wordt nu Veenplasbreed aangepakt.

De GMR geeft een positief advies op de begroting.

Ook op het formatieplan wordt een positief advies gegeven.

Mart bedankt voor je aanwezigheid.

6. ORGANISATIE

- Ontwikkelingen in het Samenwerkingsverband

- Het activiteitenplan 2013/2014.
Het is een verplichting van het samenwerkingsverband (swv) dat er een activiteitenplan wordt opgesteld.
Alle scholen voor primair onderwijs en speciale basisscholen zitten verplicht in een regionaal samenwerkingsverband. Deze beheert de middelen voor aanvullende leerlingenzorg.
Alle scholen zitten hierin. Het swv heeft een expertisecentrum, speciaal basisonderwijs Op Maat, plusklassen, pluszorgklassen, kennisuitwisseling.
Het is een zelfstandige stichting met een eigen geldstroom en een eigen bestuur. Alle directeur/bestuurders van de stichtingen zitten in de stuurgroep.
Het huidige samenwerkingsverband stopt op 1 augustus 2014. Dit is bij wet geregeld.

De GMR stemt in met het activiteitenplan

- Het nieuwe Samenwerkingsverband
Er worden 2 nieuwe stichtingen opgericht waar WSNS en REC (speciaal onderwijs) in zitten. Dit wordt SWV (passend onderwijs). De andere stichting beheert de speciale basisschool "Op Maat".

7. PERSONEEL

- Voortgang taakbeleid
Er is een onderzoek geweest naar taakbeleid en dit heeft Thea besproken in haar werkoverleggen met de directeuren. Thea heeft geconcludeerd dat het best goed loopt op de meeste scholen.

Het streven is niet een keurslijf, maar een richtlijn waar iedereen zich aan houdt. Dit is nog in ontwikkeling.

RONDVRAAG EN WAT VERDER TER TAFEL KOMT

Wat doet de Veenplas met de PAGO van de individuele scholen? Dit wordt besproken in de werkoverleggen met de directeuren.

In het verleden is er gesproken over gedwongen mobiliteit. Bestaat deze term nog? We moeten aan een norm komen en daar zitten we ruim overheen.

8. SLUITING

Hans sluit om 22.00 uur de vergadering en dankt iedereen voor zijn aanwezigheid en inbreng.

Actiepuntenlijst

ACTIE-PUNTENLIJST:

<i>datum+nr</i>	<i>Onderwerp</i>	<i>Actie door</i>
20122711.002	Organisatie thema-avond start nieuw schooljaar	Thea/Corina/Mariska
20133001.001	Nakijken waardoor instellingskosten hoger zijn dan begroot	Mart

Agenda P.M.:

20121109.001	Evaluatie structuur Veenplas
20122711.001	Aanwezigenlijstje schooljaar 2012-2013 inz. reiskosten

Nieuwveen, 29 mei 2013
Corina van der Loo