

NOTULEN NR. 3 (schooljaar 2012-2013)
GMR d.d. 30 januari 2013 Veenplaskantoor

<i>Aanwezig:</i>	Thea Janson	Directeur/bestuurder
	Maartje Arbouw (p)	Tweeklank
	Mari Goedhart (o)	Tweeklank
	Eelco Caron (o)	Ter Does
	Wanda Schut (p)	Ter Does
	Mariska Bon (p)	Aeresteijn
	René Spaans (o)	Aeresteijn
	Geja van Diemen (p)	Joh. De Doper
	Mieke de Sterke (p)	De Kleine Wereld
	Maria Uijtewaal (p)	De Vosseschans
	Tinie Bon (p)	Antonius
	Hans Pietersen (o)	Antonius
	Joeri Engelfriet (o)	De Kinderarcke
	Tanja v.d. Zwaan (p)	De Rietkraag
	Hans v.d. Berg (o)	De Rietkraag
<i>Afwezig met kennisgeving:</i>	Susan van Rijn (p)	St.Nicolaasschool
	Anja van Leeuwen (o)	Joh. De Doper
	Shacko v.d. Meij (p)	De Kinderarcke
	Petra Breedijk (o)	St. Nicolaasschool
	Minna Pieterse	De Vosseschans
<i>Notulist :</i>	Corina van der Loo	Secretariaat

1. OPENING

Hans opent de vergadering om 20.05 uur en heet iedereen van harte welkom.
Speciaal welkom voor Tanja v.d. Zwaan die na de geboorte van haar zoontje weer aanwezig is.

Ook Thea en Mart worden van harte welkom geheten.

2. VASTSTELLING AGENDA

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

3. NOTULEN

Tekstueel:

Pagina 2. Knelpuntenpot Het blijft buiten de formele boeken. Deze zinsnede komt te vervallen.

4. MEDEDELINGEN

- De GMR vergadering van 4 april 2013 wordt verzet naar 11 april 2013 i.v.m. begrotingscyclus.
- NKO lidmaatschap hele Stichting.
Door stichtingsbreed lid te worden van het NKO is er geen schaalvoordeel. De kosten bedragen 0,67 cent per leerling per kalenderjaar. Thea stelt voor gemeenschappelijk lid te worden. De kosten komen hiervoor bovenschools.
- Hans P. heeft op de nieuwjaarsreceptie afscheid genomen van Hans Mank.

5. FINANCIËN

- Perioderapportage t/m oktober 2012

Bij het maken van de 10 maands cijfers zijn we er achter gekomen dat OHM verkeerde boekingen heeft gedaan. De afgelopen jaren zijn we bezig geweest om de financiën goed op orde te krijgen. In hoeverre kun je vertrouwen blijven houden in een externe organisatie die deze fouten maakt. Hoe gaan we dit aanpakken. Intern kun je het nog zo goed geregeld hebben. Binnenkort is hier een gesprek over met OHM om dit te voorkomen. OHM is geen accountant, is alleen een administratiekantoor. Eens in het jaar komt een accountant voor de controle van de cijfers. Het is zeker een optie om van administratiekantoor te veranderen. Maar dat heeft grote

consequenties. Het is belangrijk dat we er intern scherp op zijn. Het is niet mogelijk maandelijks alles te controleren. We hebben goed weten te traceren waar het fout is gegaan. Er is een oproep gedaan aan de directeurs, dat als er dingen niet goed gaan bij OHM, zij dit melden aan het bestuursbureau. Hier wordt een dossier van opgebouwd.

Vroeger werden de schoolrekeningen volledig buiten de boeken gehouden. Daar heeft de accountant een opmerking over gemaakt. In de begroting 2013-2014 zal dat duidelijk te zien zijn.

Alle opbrengsten van activiteiten die georganiseerd worden door een school blijven bij de desbetreffende school. Het is hierdoor transparant.

In de salarislasten is een hele kleine afwijking. Deze overschrijding wordt grotendeels veroorzaakt door de kosten van de PAGO (Periodiek Arbeids- Gezondheidskundig Onderzoek). Dit was niet begroot.

De PAGO moet opgenomen worden in de meerjarenbegroting.

Volgend jaar kan er beter begroot worden omdat het een schooljaarbegroting wordt. In de volgende vergadering zal de schooljaarbegroting samen met de jaarrapportage geagendeerd worden.

Overige instellingskosten zijn hoger dan begroot. Mart kijkt na waardoor dat komt. *(actiepunt 20133001.001)*

De koers is goed, maar we hebben nog het nodige te ontwikkelen.

- Spelregels begroting.

Deze lijken erg op vorig jaar, maar deze zijn toen niet besproken.

We kijken naar welke kosten bovenschools zijn. We zijn daarin transparant. Het is een soort handleiding hoe we met de begroting omgaan.

Er is een ontschotting mogelijk, bijvoorbeeld als je zelf schoonmaakpersoneel in dienst hebt.

Andere ontschotting is mogelijk na overleg met directeur met een goed onderbouwd verhaal.

Als je structureel niet meer rond komt zal er bezuinigd moeten worden.

Er is zekere mate van solidariteit nodig om de voorwaarden na te leven.

Er zijn allerlei structurele maatregelen te bedenken om dat op Veenplasniveau te doen.

Het belangrijkste is om in control te zijn.

Hoe zit het nu precies met de afvloeiingslijst? Dit is op Veenplasniveau. Er wordt gekeken wie er het laatst is binnengekomen.

Binnen de personeelscategorie kan er gestuurd worden. We hebben dat deels ondervangen doordat dit bovenschools gedekt is.

Kunnen er leerkrachten met een LB functie in de invalpool?

We moeten handelen volgens het rechtspositiebesluit, de CAO.

Het is een wens om werkgelegenheidsbeleid te voeren.

Kun je als werkgever je eigen categorieën bepalen? Thea zoekt dat uit. *(actiepunt 20133001.002)*

Voor 1 mei moet het personeel ingelicht worden over RDDF en vrijwillige mobiliteit.

Het is als personeelslid belangrijk een actievere houding aan te nemen.

Het advies van Thea is om de CAO beter door te nemen.

De GMR geeft hier een positief advies op.

6. ORGANISATIE

- Doorontwikkeling bestuurlijk kader

Naar aanleiding van de vorige GMR vergadering heeft Thea een memo geschreven voor de RvB.

Alle stukken gaan we stap voor stap bekijken. De leden van de RvB hadden begrip voor de kritische opmerkingen van de GMR. De statuten worden als laatste bekeken.

- Selectieprocedure toezichthoudende bestuursleden.

Het heeft even geduurd voordat dit helder was. Thea heeft contact gezocht met VKO over de rol van de GMR over de selectieprocedure toezichthoudende bestuursleden.

Bij De Veenplas is sprake van het one tier model. Hierbij heeft de GMR een adviserende rol.

De GMR neemt een positief besluit over de profielschets toezichthoudende leden Raad van Beheer.

Er komt een advertentie in de krant.

We willen een aanvulling zoeken tot 7 toezichthouders. Dan kunnen er de komende jaren mensen af treden.

Er is een streven van totaal 5 toezichthouders.

7. PERSONEEL

- Presentatie Periodiek Arbeidsgezondheidskundig Onderzoek/Periodiek Medewerkers tevredenheidsonderzoek.

De PAGO is nog niet aan de orde geweest in de GMR. Als het op scholen nog niet leeft kan er op de scholen naar gevraagd worden.

Het onderzoek heeft zich gericht op stressbronnen en energiebronnen.

De werk-thuis balans is een aandachtspunt.

De rapportage van de 10 scholen ligt hier aan ten grondslag. Iedere directeur moet in gesprek gaan met de medewerkers over de uitslag. Voor de Kinderarcke is geen rapportage gemaakt. Dit is een kleine school, waardoor het te veel naar de persoon te herleiden was.

Er is afgesproken dat iedere directeur het bespreekt in het team. Thea vraagt ernaar in de werkoverleggen. In maart of april komt het terug in het MT.

- Resultaten Onderzoek taakbeleid

De directeuren hebben het rapport wel, maar het is in het MT nog niet besproken.

De conclusie is dat een normjaartaak bekend is. Dat er een rekenmodel gehanteerd wordt en dat is naar tevredenheid. Op de scholen wordt dit eenduidig toegepast. Er wordt gepleit naar gezamenlijke uitgangspunten. 63% van de mensen kent de CAO niet. We willen het beleidsstuk hieromtrent vereenvoudigen. Voor de zomer komt dit rapport nog aan de orde.

- Ziekteverzuim/verzuimbeleid.

De Veenplas komt over als een gezonde organisatie, terwijl we een hoog ziekteverzuim hebben.

Het vervangingsfonds, de regioconsulente, heeft een aantal dossiers van langdurig zieken bestudeerd.

We moeten de verzuimbegeleider wat strenger aanpakken.

We hebben een aantal SMO's (sociaal medisch overleg) geagendeerd, waarbij Thea, de bedrijfsarts en de directeur een cases in kunnen brengen.

Doorwerken na de pensioengerechtigde leeftijd : ook in het MT is gereageerd met: nee tenzij.....

Thea heeft een notitie geschreven over hoe kom je tot maatwerk.

Deze notitie wordt getoetst bij het VKO.

8. RONDVRAAG EN WAT VERDER TER TAFEL KOMT

In de gemeentegids van Kaag en Braassem ontbreken de Veenplasscholen. Thea neemt het op.(*actiepunt 2013001003*)

9. SLUITING

Hans sluit om 22.35 uur de vergadering en dankt iedereen voor zijn aanwezigheid en inbreng.

Actiepuntenlijst

ACTIE-PUNTENLIJST:

<i>datum+nr</i>	<i>Onderwerp</i>	<i>Actie door</i>
20122711.002	Organisatie thema-avond start nieuw schooljaar	Thea/Corina/Mariska
20133001.001	Nakijken waardoor instellingskosten hoger zijn dan begroot	Mart
20133001.002	Kun je als werkgever je eigen categorieën bepalen m.b.t. afvloeiing	Thea
2013001.003	Nagaan waardoor De Veenplas ontbreekt in Gemeentegids	Thea

Agenda P.M.:

20121109.001	Evaluatie structuur Veenplas
20122711.001	Aanwezigelijstje schooljaar 2012-2013 inz. reiskosten

Nieuwveen, 8 maart 2013
Corina van der Loo