

Notulen GMR “SKB De Veenplas”

Datum : 11 september 2012

Aanvang : 20.00 uur

Plaats : Veenplasbureau, Ambroziolaan 32, Nieuwveen

Notulist : Corina van der Loo

Aanwezig: Aeresteijn: Mariska Bon (p), René Spaans (o), Antonius: Tinie Bon (p), Hans Pietersen (o, voorzitter), Ter Does: Eelco Caron (o), De Kinderarcke: Shacko van der Meij (p), Joeri Engelfriet (o), De Kleine Wereld: Mieke de Sterke (p), Nicolaasschool: Susan van Rijn (p), Petra Breedijk (o), De Vosseschans: Maria Uyttewaal (p)

Algemeen bestuur: Hans Mank

Directeur/bestuurder: Thea Janson

Financial controller: Mart Ripken

Afwezig: Ter Does: Wanda Schut (p), Johannes de Doper: Geja van Diemen (p), Anja van Leeuwen (o), De Rietkraag: Tanja v.d. Zwaan (p), Hans v.d. Berg (o), De Tweeklank: Maartje Arbouw (p), Marie Goedhart (o), De Vosseschans: Minna Pieterse (o).

1. Opening:

De voorzitter opent de vergadering om 20.05 uur. Een bijzonder welkom voor de nieuwe GMR-leden, aan Hans Mank, Mart Ripken en aan Thea Janson. Helaas zijn niet alle scholen vertegenwoordigd.

De voorzitter van het algemeen bestuur, Hans Mank, is bij deze vergadering voor de laatste keer aanwezig. Het bestuur draagt de taken die zij waargenomen hebben in de periode dat er geen directeur was over aan Thea Janson, per 1 september 2012 aangesteld als directeur/bestuurder.

2. Voorstellen:

Alle leden stellen zich aan elkaar voor.

3. Verslag vorige vergadering:

De notulen van 4 juni worden ongewijzigd goedgekeurd en vastgesteld.

4. Mededelingen:

Tanja v.d. Zwaan (GMR-lid en teamlid van de Rietkraag) is bevallen van een zoon.

5. Ingekomen en uitgegane stukken:

Accountantsverslag 2011 + toelichting.

Het accountantsverslag is opgesteld door de accountant ter verantwoording aan het bestuur. Volgens de accountant staan we er financieel goed voor.

Bij OHM wordt er extra gelet op het overleggen van een VOG voor aanvang van het dienstverband. Ook het schoonmaakpersoneel zal een VOG moeten overleggen. Het streven blijft dat de VOG aanwezig is bij aanvang van het dienstverband.

De norm voor de Europese aanbesteding ligt rond de €200.000,00. Daar waar het kan probeert de Veenplas gezamenlijk in te kopen.

Definitief rapport financiële situatie, Inspectie v.h. Onderwijs.

De Inspectie kijkt naar de eigen vermogens positie (volgens de kapitalisatiefactor) volgens de normering van de commissie Don. We zitten t.o.v. de normering € 100.000,00 tot €200.000,00 te hoog. Aan de hand van de meerjarenbegroting zullen we moeten aantonen dat dit niet te hoog is. Thea maakt een brief aan de Inspectie om uit te leggen dat we zeker niet te ruim in ons jasje zitten.

In het verleden samengebrachte privaatsvermogen moeten los van de publieke middelen worden gezien. Het privaatsvermogen is een optelsom van de private vermogens van de 10 scholen samen.

De Veenplas belegt niet, al het geld staat veilig op een spaarrekening.

6. Mededelingen vanuit AB:

Het bestuur is uitermate tevreden zoals de procedure rondom de benoeming van Thea is verlopen.

Mariska wordt bedankt voor haar zitting in de BAC namens de GMR.

Het bestuur wenst Thea heel veel succes.

De statuten zullen op 12 september bij de notaris passeren.

Vanaf dat moment is Thea bestuurlijk geheel verantwoordelijk.

Vrijwel alle bestuurlijke verantwoordelijkheden komen bij Thea te liggen.

Het algemeen bestuur gaat verder als raad van beheer.

De Raad van beheer houdt zich niet meer bezig met de dagelijkse gang van zaken. De gesprekspartner voor de GMR zal Thea zijn.

Hans Mank zal hierdoor vanavond voor het laatst bij de GMR vergadering zijn.

Rooster van aftreden is opgesteld.

Hans Mank zal voor het eind van dit jaar afscheid nemen als voorzitter van het algemeen bestuur.

In de statuten staat een zittingsperiode van 4 jaar met een verlenging van 2 x 2 jaar.

Over de werving van nieuwe bestuursleden is door het bestuur nog geen besluit genomen. De komende jaren zal er doorgedaan worden met dit bestuur.

De profielschets van bestuursleden zal aan de GMR worden toegezonden.

7. Strategisch Beleidsplan:

Het strategisch beleidsplan is opgesplitst in een zestal hoofdstukken. Dit is waar het in het onderwijs om gaat. Daarin hebben we ons een aantal doelen gesteld.

Dit plan is als kapstok bedoeld voor alle schoolplannen. Het moet gezien worden als een koers, een kompas voor de komende jaren. Er wordt niets genoemd over de autonomie van de individuele scholen. Er zal iets met de schoolplannen van de scholen moeten gebeuren. De meetbaarheid van doelen zal beter geformuleerd moeten worden. In de schoolplannen van 2016 moet dit aangepast zijn.

Wat als instrument kan helpen is de risico-inventarisatie.

Hiermee kunnen we een slag maken. Waar willen we naar toe en waar moeten we dan rekening mee houden.

Er moet een vertaalslag komen naar een beleidsagenda.

Het strategisch beleidsplan wordt door de GMR goedgekeurd.

8. Notulen AB (14 mei 2012):

Geen opmerkingen.

9. Jaarverslag GMR:

Naar aanleiding van:

De startavond voor de GMR-leden zal ook dit jaar weer worden georganiseerd.

Het is de bedoeling dat een externe ingehuurd wordt om dit te leiden.

Thea, Mariska en Corina nemen de organisatie op zich.

Met dank aan Lode voor het maken van het jaarverslag.

10. Financiën

De 7-maands cijfers zijn er wel, maar zijn nog niet door de directeuren gezien. Zodra dit is gebeurd zullen deze naar de GMR-leden worden gezonden.

De kwartaalcijfers zullen blijven komen.

De GMR is op zoek naar een nieuw financieel commissielid.

Maria Uyttewaal meldt zich aan. Samen met Hans Pietersen en Minna Pieterse zullen zij de financiële commissie vormen.

11. Rondvraag

Men vindt het nuttig om de status te krijgen van de Veenplas 2.0. Het lijkt goed om de werktitel niet meer te handhaven.

Dit wordt een agendapunt voor de laatste vergadering van het schooljaar.

Jaarverslag komt op de site.

Het taakbeleid is nog niet helemaal afgerond. Binnen het MT moet dit nog worden besloten. Als het instrument gekozen is zal dit mondeling of via een presentatie toe gelicht worden.

Moeten de leraren de opleidingen die gevolgd dienen te worden zelf betalen?

Er zijn scholingsmiddelen. Die zijn niet onuitputtelijk.

Het Veenplasbeleid is dat er scholingsmogelijkheden zijn, scholen krijgen een budget en zetten die deels in voor gezamenlijke scholing en deels voor individuele scholing.

Deze keuze is bewust door de individuele scholen genomen.

12. Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering om 22.10 uur.

De volgende vergadering zal zijn op **27 november** a.s. om 20.00 uur.