

## **Info betreffende Zwangerschaps/bevallingsverlof en Ouderschapsverlof**

### **Zwangerschaps- en bevallingsverlof**

*Hoe vraag je aan en waar heb je recht op?*

Het recht op zwangerschapsverlof is geregeld in de Wet Arbeid en zorg. Hierin staat dat je recht hebt op minstens zestien weken zwangerschaps- en bevallingsverlof. Na de bevalling duurt het verlof altijd minstens tien weken. Wanneer je het verlof kan laten ingaan, hangt af van de vermoedelijke bevallingsdatum. Je moet minimaal drie weken voor de het ingaan van het verlof aan de schooldirecteur melden wanneer je het verlof wilt laten beginnen. Maar natuurlijk hoort de schooldirecteur het eerder in verband met het vinden van invallers. Bij het melden van de ingangsdatum van je verlof, moet je een verklaring van de verloskundige of de arts overleggen. In deze verklaring staat de vermoedelijke bevallingsdatum. De ingangsdatum van het verlof kan op z'n vroegst 6 weken vóór de vermoedelijke bevallingsdatum liggen, er mag worden doorgewerkt tot uiterlijk 4 weken voor de vermoedelijke bevallingsdatum.

Als de bevalling plaatsvindt na de uitgerekende datum dan wordt de periode tussen de uitgerekende bevallingsdatum en de daadwerkelijke bevallingsdatum bij de verlofperiode van 16 weken opgeteld. Een handig hulpmiddel bij het berekenen van je verlof is <http://verlofwijzer.szw.nl>

Tijdens het zwangerschaps- en bevallingsverlof wordt 100% van het salaris doorbetaald.

In tegenstelling tot andere sectoren, heeft het zwangerschaps- en bevallingsverlof binnen het onderwijs wel invloed op je vakantiedagen. De vakantiedagen die in het zwangerschaps- en bevallingsverlof vallen komen namelijk te vervallen. In de CAO PO 2006/2008 is met ingang van dit schooljaar opgenomen in artikel 8.2 onder punt 6: "Het zwangerschaps- en bevallingsverlof van de vrouwelijke werknemer dat samenvalt met de verlofperiode van de zomervakantie, zoals deze wordt vastgesteld in de Regleing spreiding zomervakanties van het ministerie van OCW, wordt voor maximaal drie weken gecompenseerd. Dit compensatieverlof wordt aansluitend op het zwangerschaps- en bevallingsverlof, dan wel de zomervakantie genoten, tenzij werkgever en werknemer anders overeenkomen".

Natuurlijk moet je de geboortedatum melden aan de schooldirecteur (even afgezien van de naam gewicht, geslacht. Daar zijn alle collega's natuurlijk nieuwsgierig naar).

### **Ouderschapsverlof**

*Hoe vraag je aan?*

In de CAO PO zijn de regels opgenomen rond Ouderschapsverlof (zie paragraaf 8.19, 8.20 en 8.21, blz. 89 van de CAO). Kortweg houden deze regels in dat je bij De Veenplas een schriftelijk verzoek indient voor ouderschapsverlof. Je moet dit verzoek uiterlijk acht weken voor de gewenste ingangsdatum insturen. Voor dit verzoek kun je gebruikmaken van het aanvraagformulier ouderschapsverlof van OHM. Je kunt dit vinden in de databank van de Veenplaswebsite ([www.veenplas.nl](http://www.veenplas.nl) in de databank onder de naam 'Aanvraagformulier ouderschapsverlof').

In principe moet een werkgever instemmen met dit verzoek, maar de omvang en de inroosting van de resterende tijd is een punt van overleg. Dit betekent dat het Veenplaspureau zal verifiëren bij de schooldirecteur of het verzoek is besproken. Als dit het

geval is dan wordt binnen vier weken een bevestigende brief aan je verzonden en kan de schooldirecteur de gegevens aan de personeels/salarisadministratie van OHM doorgeven.

*Waar heb je recht op?*

Als je voltijd werkt, heb je recht op 415 uur (dit zijn 233 roosteruren) ouderschapsverlof **met behoud van loon**. Over de uren waarin je ouderschapsverlof geniet, wordt 55% van het loon uitbetaald. Als je deeltijd werkt, dan wordt het recht op ouderschapsverlof naar evenredigheid van de werktijdfactor berekend en afgerond op hele uren. Het verlof wordt verleend gedurende een aaneengesloten periode van ten hoogste een jaar. Deze termijn kan in overleg verlengd worden doch uiterlijk tot het moment dat het kind acht jaar oud wordt.

Het ouderschapsverlof betreft een 'netto' verlof, dit betekent dat de totale periode van het verlof langer kan zijn omdat er in de gekozen periode vakanties voorkomen.

Mocht tussentijds de werktijdfactor aangepast worden, dan wordt het ouderschapsverlof ook herberekend.

### **Deeltijd ontslagverzoek**

Het kan zijn dat je overweegt om na de bevalling of na het ouderschapsverlof deeltijd ontslag in te dienen. Je moet daarvoor een verzoek om deeltijdontslag schriftelijk indienen bij De Veenplas. Dit verzoek wordt gevolgd door een bevestigende brief en een nieuwe akte van benoeming.

Let wel op: mocht je binnen zes maanden na het ouderschapsverlof (deeltijd) ontslag indienen dat groter is dan het vooraf genoten ouderschapsverlof, dan dien je een deel van je ouderschapsverlof terug te betalen. Het terug te betalen bedrag wordt berekend over de omvang waarmee de werktijdfactor wordt verminderd.

Indien vóór opname van het ouderschapsverlof bekend is dat er deeltijdontslag genomen wordt binnen 6 maanden na afloop van dat verlof, kan terugbetaling voorkomen worden door omvang/duur van het verlof direct aan de nieuwe werktijdfactor aan te passen.

December 2006