

Uitleg van de salarisstrook 2010
Voor werknemers in de sector
onderwijs

Inhoudsopgave

Inleiding	3
De salarisberekening	4
Het bovenste deel van de salarisstrook	5
Het middendeel van de salarisstrook	6
De salarisberekening in detail	7
Het onderste deel van de salarisstrook	11
Herrekening	12
Aanvullende informatie	12
Afkortingen en begrippen	12

Inleiding

Als personeelslid ontvangt u elke maand een salarisbetaling en een salarisstrook. Uw werkgever heeft de salarisadministratie geautomatiseerd met behulp van het salarissysteem Gemal Direct bij Raet in Amersfoort.

In dit boekje wordt beschreven wat u zoal op de salarisstrook kunt tegenkomen en wat dat betekent. Als u de achteromslag uitklapt, ziet u daarop een verkleind voorbeeld van de salarisstrook afgedrukt. De toelichting in dit boekje is op dat voorbeeld gebaseerd. De afgebeelde salarisstrook betreft januari 2010 op basis van de gegevens die toen bekend waren. Wijzigingen die later in het jaar bekend zijn geworden, zijn dus nog niet in dit boekje verwerkt. Achterin het boekje is een verklaring van afkortingen en begrippen opgenomen.

Dit boekje is vooral bedoeld voor werknemers die zijn aangemeld bij het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds. Dit boekje is met name van toepassing voor werknemers bij een onderwijssector (bijvoorbeeld primair onderwijs of voortgezet onderwijs).

Met dit boekje willen we u een hulpmiddel aanreiken, zodat u enigszins wegwijs kunt worden uit alle informatie die op de salarisstrook wordt vermeld. De toelichting bevat vrij veel informatie die u waarschijnlijk niet steeds nodig heeft. Het is daarom verstandig het boekje te bewaren, zodat u het in voorkomende gevallen kunt raadplegen.

Aan de inhoud van deze brochure kunnen geen rechten worden ontleend.

De salarisberekening

De manier waarop de salarisberekening plaatsvindt, ziet u sterk vereenvoudigd hieronder in een schema. Niet alle daar vermelde posten komen ook altijd voor. Posten (zoals 'belaste vergoedingen') die met een +teken in het schema staan worden bijgeteld; posten (zoals 'premie pensioen') die met een -/-teken in het schema staan, worden afgetrokken.

salaris (of uren x uurloon)
+ belaste vergoedingen
-/- spaarloon (aftrekpost loon loonheffing en loon SV)
-/- inleg levensloop (aftrekpost voor loonheffing en loon ZVW)
fiscale waardering voor reiskosten, vergoedingen in natura (bijtelpost loon loonheffing en loon SV)
-/- premie pensioen premie AOP premie VUT/FPU basis premie partner PP
+ werkgeversbijdrage inkomensafhankelijke premie ZVW (bijtelpost loon loonheffing)
-/- werknemersbijdrage inkomensafhankelijke premie ZVW
-/- loonheffing
-/- inhouding premie WIA-WGA
+ onbelaste vergoedingen
-/- onbelaste inhoudingen
= netto uit te betalen

Deze methode van salarisberekening is ook gebruikt op de voorbeeld-salarisstrook. Vanaf de volgende bladzijde leest u wat waar op de salarisstrook staat.

Het bovenste deel van de salarisstrook

Linksboven wordt afgedrukt:

23635: Het nummer waaronder uw werkgever bij Raet bekend is.

0026: Het instellingsnummer. Hiermee kan uw werkgever het totale personeelsbestand onderverdelen.

0881026: Een nummer ten behoeve van de administratie van uw werkgever, bijvoorbeeld uw afdelingsnummer.

Daarnaast staat het registratienummer waaronder u bekend bent in de salarisadministratie. Daaronder zijn de naam-, adres- en woonplaatsgegevens vermeld van uw werkgever. Daaronder kan vermeld zijn over welke periode de salarisbetaling plaatsvindt. Tenslotte kunnen nog mededelingen worden afgedrukt die voor u van belang zijn, zoals *Uw salaris is gewijzigd*.

Rechtsboven wordt afgedrukt:

Kavelnr: Dit nummer geeft aan wanneer de salarisverwerking bij Raet is uitgevoerd. Dit gegeven is voor u niet van belang.

Afnr: Dit nummer is een weergave van datum en tijdstip van de verwerking van de salarissen.

Productie: Het nummer van de salarisproductie (maand), hier 01 (januari).

Wijz.stamgeg (wijziging stamgegevens): Het nummer van de maand en de laatste twee cijfers van het jaar waarin voor het laatst iets is gewijzigd in uw vaste gegevens (bijvoorbeeld: salaris, adres), hier 0110 (januari 2010).

Volgnummer: Het volgnummer van de salarisstrook die voor u is vervaardigd in dit kalenderjaar (hier 01, dus de eerste salarisstrook).

Periode: De maand waarop de productie betrekking heeft (hier 01: januari).

Jaar: Het kalenderjaar, hier 2010.

Daaronder wordt nogmaals uw registratienummer van de salarisadministratie afgedrukt en daaronder uw naam, adres en woonplaats.

Het middendeel van de salarisstrook

Het middelste gedeelte van de salarisstrook bevat de feitelijke salarisberekening. Van links naar rechts ziet u daar de volgende kolommen:

Perc. /Aantal: In deze kolom staat het percentage, de factor of het aantal uren of dagen waarmee een berekening plaatsvindt.

Omschrijving: Een (verkorte) benaming van de diverse bedragen die uw salaris beïnvloeden.

Berekening over: Hier treft u een bedrag (de basis of grondslag) aan waarover de berekening met het 'percentage' of het 'aantal' plaatsvindt.

Totalen betaling en Totalen inhouding: De uitkomst van de berekening.

Ln SV: Loon voor sociale verzekeringen. In deze kolom wordt met de letter J (= Ja) aangegeven over welke bedragen de premies SV (Sociale Verzekering) moeten worden berekend. Een voorbeeld van een premie SV was de premie (pseudo) WW, die per januari 2009 vervallen is.

Omdat het begrip loon SV nog steeds op uw salarisstrook voorkomt en nog van belang kan zijn bij de berekening van de werknemersbijdrage WIA-WGA (zie hierna bij Inh WN WIA-WGA), volgt hierna nog een kleine toelichting: De berekeningsgrondslag van de premies sociale verzekeringen is het loon SV. Dit bedrag kunt u berekenen door alle bedragen op te tellen waarbij in de kolom LN SV een J staat. Het loon SV is als volgt samengesteld:

salaris	€ 3.973,00
-/- spaarloon	€ 51,09
-/- premie pensioen	€ 233,82
-/- premie AOP	€ 3,06
-/- premie VUT/FPU basis	€ 109,86
+ inkomenstoeslag	€ 31,00
= loon SV	€ 3.606,17

Ln Loonh tabel: Loon waarover de loonheffing is berekend volgens de loonheffingstabel.

Ln Loonh tarief: Loon waarover de loonheffing is berekend volgens bijzonder tarief. Bij eenmalige betalingen, zoals bijvoorbeeld vakantietoeslag of overwerk wordt een percentage bijzonder tarief toegepast als dit voor u voordeliger is dan de loonheffingstabel.

Waarvan eenmalig: In deze kolom kunt u de bruto-netto berekening zien van de eenmalige of incidentele betalingen, zoals vakantietoeslag.

De salarisberekening in detail

Vanaf hier worden de regels op de voorbeeld salarisstrook stuk voor stuk beschreven. Er wordt soms ook toelichting gegeven op regels die niet op de voorbeeld-salarisstrook staan, maar wel kunnen voorkomen.

Salaris: Het voor u geldende bruto salaris, in dit geval € 3.973,00. De werknemer op de voorbeeld-salarisstrook werkt fulltime: hij heeft een werktijdfactor van 1,0000 (oftewel een parttimepercentage van 100%). Het bedrag van € 3.973,00 (salaris bij volledige dienstbetrekking) wordt vermenigvuldigd met de werktijdfactor. Het resultaat is dan het bedrag dat is weergegeven in de kolom **Totale betaling**. Omdat op de voorbeeldstrook wordt uitgegaan van een werknemer die fulltime werkt, komt het bedrag van € 3.973,00 voor in beide kolommen.

Spaarloon (zie ook hierna bij **Levensloop**): U kunt deelnemen aan een spaarloonregeling. Het spaarbedrag is een deel van uw bruto loon (vaak een vast bedrag) dat door uw werkgever op uw aparte spaarrekening wordt gestort. Dit 'gespaarde loon' is gebonden aan een wettelijk jaarmaximum (in 2010 € 613,00). Over het spaarloon zijn geen SV-premies en loonheffing verschuldigd. Op de voorbeeldstrook is het bedrag dan ook negatief opgenomen in de kolom **Ln Loonh tabel**. Als u echter niet meer voldoet aan de voorwaarden van de spaarloonregeling (bijvoorbeeld bij tussentijds ongeoorloofd opnemen van het spaartegoed), dan moet alsnog loonheffing en SV-premies over het gespaarde bedrag worden ingehouden.

Levensloop (deze regel komt niet voor op de voorbeeld salarisstrook): Met de levensloopregeling kunt u sparen om in de toekomst een periode met onbetaald verlof te gaan of bijvoorbeeld om eerder met pensioen te gaan. U kunt niet tegelijkertijd deelnemen aan de spaarloonregeling en aan de levensloopregeling.

Als u deelneemt aan de levensloopregeling geldt het volgende. U hoeft over het bedrag dat u als levensloopbedrag laat inhouden geen loonheffing (LH) of de inkomensafhankelijke premie Zorgverzekeringswet (ZVW) te betalen, maar u moet er wel premies werknemersverzekeringen over betalen. Wanneer u het gespaarde bedrag gaat opnemen voor verlof, geldt het omgekeerde: u hoeft geen premies werknemersverzekeringen meer te betalen maar u moet dan nog wel de premies LH of ZVW betalen. Op de salarisstrook is de afhandeling verge-

lijikbaar met spaarloon: het levensloopbedrag is negatief opgenomen in de kolom Ln Loonh tabel maar in tegenstelling tot spaarloon staat er geen J voor dit bedrag in de kolom Ln SV. Het (negatieve) levensloopbedrag verlaagt dus niet het loon waarover u premies werknemersverzekering betaalt, met andere woorden: u moet over uw inleg levensloop wel premies werknemersverzekeringen betalen, zodat de grondslag voor een eventuele uitkering niet wordt verlaagd.

Het kan in uw CAO geregeld zijn dat uw werkgever een bijdrage geeft voor het levensloopsparen. Over de bijdrage moet u LH en premies werknemersverzekeringen betalen. Wanneer u de bijdrage inlegt in uw levensloopregeling, worden de LH en de premies ZVW weer verrekend.

Premie pensioen: Als werknemer bent u aangemeld bij het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds. De pensioengrondslag voor de premies wordt bepaald door middel van het zogenaamde jaarinkomen ABP. Dit jaarinkomen wordt eenmaal per jaar vastgesteld in de maand januari of in de maand van indiensttreding. De vaststelling van het jaarinkomen gebeurt als volgt:

salaris en vaste toelagen, bijvoorbeeld inkomens- toeslag (die tot de pensioengrondslag behoren)	€ 4.004,00
+ totaal incidentele vergoedingen vorig jaar die tot de pensioengrondslag behoren	€ 27,69
+ vakantietoeslag, berekend over: • salaris • vaste toelage in de basis vakantietoeslag • totaal incidentele vergoedingen opgenomen in de basis vakantietoeslag	€ 317,84
+ een (eventuele) structurele eindejaarsuitkering	€ 294,00
+ een (eventuele) werkgeversbijdrage levensloop	€ 00,00
= totaal	€ 4.643,53
= totaal op jaarbasis	€ 55.722,36
- debrutering OHT: $55.722,36 - (55.722,36 : 1,019) *$	€ 791,85
= fulltime jaarinkomen ABP	€ 54.930,51

* In het verleden bestond een toeslag (OHT) die bij de afschaffing in het salaris is opgenomen (zie bij "Afkorting en begrippen" bij OHT). Om te voorkomen dat hierdoor ook de pensioenlasten ineens te sterk stijgen, past het ABP 'debrutering' toe, dat wil zeggen: de verhoging voor de pensioen-(premie) berekening wordt ongedaan gemaakt door het jaarinkomen te delen door 1,019. Deze verhoging is gebonden aan een maximumbedrag (€ 791,85) omdat u per jaar ook een maximumbedrag aan overhevelingstoeslag kon ontvangen.

Het jaarinkomen wordt op fulltime basis bepaald. Door het jaarinkomen te de-

len door 12 verkrijgt u de maandelijkse grondslag pensioenfonds. Over deze maandgrondslag bent u een aantal premies verschuldigd: premies pensioen, premie VUT/FPU basis, (eventueel) premie partner PP, premie AOP. Het percentage vakantietoeslag is 8%. Het fulltime jaarinkomen ABP is € 54.930,51 en de maandgrondslag is € 4.577,54 (€ 54.930,51 : 12). Over € 875,00 per maand (de franchise) hoeft u geen premie te betalen.

De pensioenpremie (ABP Keuzepensioen, ouderdomspensioen, nabestaandenpensioen incl. ANW) wordt berekend over € 4.577,54 minus € 875,00 = € 3.702,54. Het inhoudingspercentage is 6,315%.

Premie AOP: Voor de berekening van de premie AOP (ArbeidsOngeschiktheidsPensioen) geldt een franchise van € 1.516,66 per maand. De premie AOP wordt dus berekend over € 4.577,54 minus € 1.516,66 = € 3.060,88.

De hoogte van de premie wordt bepaald door de (onderwijs)sector waarin u werkzaam bent. Op de voorbeeldstrook geldt een percentage van 0,10% voor het voortgezet onderwijs.

Premie partner PP (deze regel komt niet voor op de voorbeeld salarisstrook): Bij de wijzigingen met betrekking tot de pensioenregeling ABP per 2004, zijn onder andere afspraken gemaakt over de halvering van het nabestaandenpensioen als de ABP-deelnemer na zijn 65e overlijdt. U kunt er echter voor gekozen hebben om op vrijwillige basis deze opbouw van het nabestaandenpensioen op het oude niveau handhaven. In dat geval ziet u op de strook de post Premie partner PP.

Pr. VUT/FPU basis: De premie VUT/FPU (Flexibel Pensioen en Uittreden, ook wel Overgangspremie VPL genoemd) basis wordt berekend over de maandgrondslag, dus hier over € 4.577,54. De verdeling werkgever/werknemer bedraagt: werkgever 1,60%; werknemer 2,40%. Voor werknemers geboren vóór 1950 kunnen nog speciale overgangsmaatregelen bestaan.

Bij de berekening van de hiervoor genoemde ABP-premies gelden geen maximum en/of minimum inhoudingen. Als u parttime werkt, worden al deze bedragen omgerekend met uw deeltijdpercentage. De door u betaalde premies pensioen, premie AOP, premie partner PP en VUT/FPU basis, zijn aftrekposten voor de berekening van de loonheffing en premie SV.

Inkomenstoeslag: Ter compensatie van ziektekosten ontvangt u een inkomensstoeslag. Het bedrag geldt bij een dienstverband van 100%. Bij andere percentages wordt dit bedrag naar evenredigheid uitbetaald.

WG ZVW basis: De werkgeversbijdrage voor de basisverzekering bedraagt 7,05% over de grondslag voor de ZVW. Zie bij Ink. afh. bydr ZVW.

Loonheffing (en Loonheffing BT): De bedragen waarover de inhouding plaatsvindt, treft u, opgeteld, aan in de kolommen Ln Loonh tabel (en Ln Loonh tarief).

Reiskostenverg: Wanneer u van uw werkgever een kilometervergoeding ontvangt, is deze vergoeding tot een maximum van (in 2010) € 0,19 per kilometer onbelast. Dit geldt zowel voor woon-werkreizen als dienstreizen. Bedraagt de vergoeding meer, dan betaalt u over het meerdere loonheffing en premie SV. Op de voorbeeldstrook is sprake van een onbelaste vergoeding van € 62,39 voor woon-werkreizen.

Ink.afh.bydr ZVW: In het zorgstelsel is sprake van een basisverzekering en, op vrijwillige basis, een aanvullende verzekering. Voor de basisverzekering betaalt u een inkomensafhankelijke procentuele premie en een vast bedrag als nominale premie. De nominale premie betaalt u zelf buiten uw salarisadministratie om. Uw werkgever moet de inkomensafhankelijke procentuele premie aan u vergoeden.

De inkomensafhankelijke premie ziet u terug op de salarisstrook als € 194,98 (Ink.afh.bydr ZVW). Dit wordt berekend over de grondslag ZVW maar maximaal over € 33.189,00 per jaar. Deze grondslag vindt u op de salarisstrook terug in het onderste deel onder Berekeningsgegevens als € 2.765,73 Ln ZVW max tar. De grondslag is in principe gelijk aan de grondslag voor de loonheffing (zie de kolom Ln Loonh tabel) minus de vergoeding die uw werkgever geeft voor de inkomensafhankelijke premie. Deze vergoeding ziet u terug als € 194,98 WG ZVW basis.

Inh WN WIA-WGA (deze regel komt niet voor op de voorbeeld salarisstrook): Tot en met 2005 was de premie WAO een volledige werkgeversbijdrage. Met de invoering van de wet WIA (Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen) is hier een verandering in gekomen. De WIA bestaat uit de IVA (regeling Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten) en de WGA (regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten). Uw werkgever mag voor het WGA-deel van de WIA een werknemersbijdrage inhouden tot maximaal 50% van de werkgeversbijdrage.

Op uw salarisstrook kan daarom een post inhouding werknemer WIA-WGA (Inh WN WIA-WGA) voorkomen van bijvoorbeeld 0,295%.

Totaal: Alvorens het netto-salaris te berekenen, worden de verschillende kolommen eerst opgeteld.

Netto: Door het totaalbedrag van de kolom Totalen betaling te verminderen met het totaalbedrag van de kolom Totalen inhouding komt u op uw netto-salaris. Dit bedrag wordt aan u overgemaakt.

Herrekend vanaf januari (deze regel staat niet op de voorbeeld-salarisstrook): Zie bij de beschrijving van Herrekening hierna.

Uitbetaling: Onder Uitbetaling wordt het bank-/gironummer vermeld waarnaar het salaris wordt overgemaakt. Daar kunnen ook meerdere nummers vermeld staan bijvoorbeeld omdat een deel van het salaris als spaarloon of levenslooppinleg op een aparte rekening wordt gestort.

In het onderwijs zijn er veel leerkrachten die bij schoolbesturen 'kortstijdelijk' werken. Deze leerkrachten werken bij verschillende scholen binnen één bestuur of zelfs bij meerdere besturen en werken hoofdzakelijk als vervanger wegens ziekte of om andere afwezigheid van een collega. Door deze wisselende inzet ontvangen deze leerkrachten vrijwel iedere maand een wisselende salarisuitbetaling. In de kolommen Periode van aanstelling, BRIN/korte omschr. school en WTF aanstelling worden uw aanstellingen weergegeven en heeft u hierdoor inzicht in de uitbetaalde vervangingen en aanstellingen.

Het onderste deel van de salarisstrook

Op dit onderste gedeelte worden in drie kolommen extra gegevens afgedrukt.

- In de kolom Algemene gegevens zijn dat enkele persoonsgegevens zoals die in de salarisadministratie zijn opgenomen, bijvoorbeeld uw carrièrepatroon.
 - In de kolom Berekeningsgegevens zijn dat onder andere:
 - Jaarln bijz.bel.: Dit is het jaarsalaris voor de bepaling van het percentage loonheffing volgens bijzonder tarief.
 - Recht VT: Het voor u gereserveerde bedrag vakantietoeslag (VT) over deze maand.
 - Ln ZVW max tar: De maximale grondslag waarover de inkomensafhankelijke bijdrage ZVW wordt berekend.
- De overige posten in deze kolom spreken voor zich of zijn voor u niet van belang.
- In de kolom Totalen t/m deze berekening staat een aantal bedragen tot en met de lopende maand.

In de kolommen Algemene gegevens en Berekeningsgegevens kunnen meer of minder gegevens voorkomen dan op uw eigen salarisstrook of op de voorbeeld salarisstrook. Dit komt doordat uw werkgever extra gegevens kan laten afdrukken die hij van belang vindt.

Herrekening

Wanneer in de loop van een jaar wijzigingen optreden, bijvoorbeeld een salarisverhoging conform CAO, dan gelden die vaak met terugwerkende kracht. In dat geval kunt u mogelijk een nabetaling ontvangen. Er is dan sprake van een 'herrekening' over één of meer maanden.

Op de salarisstrook wordt een dergelijke herrekening apart zichtbaar en wel direct na de salarisberekening van de 'gewone' maand. In die aparte opsomming worden dan voor onderdelen van de salarisberekening die opnieuw zijn vastgesteld, de verschillen zichtbaar gemaakt tussen de oorspronkelijke salarisberekening(en) en de nu uitgevoerde herrekening.

Ook deze verschillen leiden, opgeteld, tot een netto-uitkomst die samen met het netto-bedrag van de 'gewone' salarisberekening aan u wordt overgemaakt.

Aanvullende informatie

Op de voorgaande bladzijden zijn de belangrijkste posten behandeld die op uw salarisstrook kunnen voorkomen. Niet alles wat zich kan voordoen is toegelicht.

Zoals al eerder vermeld, gelden voor werknemers die niet zijn aangemeld bij het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds, andere inhoudingen op het salaris dan bij het voorbeeld in dit boekje.

Wilt u naar aanleiding van dit boekje meer weten, bijvoorbeeld over de inkomstenbelasting, raadpleeg dan een belastinggids of de internet-site van de Belastingdienst.

Op de website van Raet (www.raet.nl) kunt u met het programma Proforma Lite zelf een salarisberekening maken van bruto naar netto of van netto naar bruto. U kunt bijvoorbeeld naar aanleiding van een toekomstige salariswijziging uw nieuwe netto salaris berekenen.

Afkortingen en begrippen

ABP: Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds.

ANW: Afkorting voor Algemene Nabestaandenwet. Dit is een zogeheten 'volks-

verzekering'. De premie is opgenomen in de 'loonheffing'. De ANW is in 1996 in de plaats gekomen van de AWW (de Algemene Weduwen- en Wezenwet).

AOP (of AP): Afkorting voor ArbeidsOngeschiktheidsPensioen, voorheen IP (Invaliditeitspensioen).

AOW: Afkorting voor Algemene OuderdomsWet. Dit is een zogeheten 'volksverzekering'. Deze premie is opgenomen in de 'loonheffing'.

Arbeidskorting: Een vorm van heffingskorting, zie bij Heffingskortingen.

AWBZ: Afkorting voor Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten. Dit is een zogeheten 'volksverzekering'. Deze premie is opgenomen in de 'loonheffing'.

BAPO: Afkorting voor Bevordering ArbeidsParticipatie Ouderen. Onder bepaalde voorwaarden kunt u deelnemen aan een BAPO-regeling. Op uw salarisstrook ziet u dan een regel Korting BAPO voorafgegaan door een percentage. In de kolom Berekening over ziet u over welk bedrag deze BAPO-korting wordt berekend. Dit bedrag is onder andere afhankelijk van de hoeveelheid BAPO-uren die u opneemt. Daarna ziet u in de kolom Totalen Inhouding het bedrag dat u bijdraagt voor dit verlof.

BSN: Afkorting voor BurgerServiceNummer. Het BSN is in principe hetzelfde nummer als het SoFi-nummer. Op de salarisstrook wordt dit vermeld als BSN/sofi-nummer.

EJU: Eindejaarsuitkering.

Franchise-bedrag: Een bedrag waarover geen premie berekend/betaald hoeft te worden.

Grondslag: Een telling waarvan het totaal dient om iets te berekenen.

Heffingskortingen: kortingen op de belasting en premies die u betaalt. Bij het inhouden van de loonbelasting en premies houdt uw werkgever al rekening met de loonheffingskorting die voor u van toepassing is. Eventuele andere heffingskortingen die voor u van toepassing kunnen zijn, worden niet via uw salaris geregeld. Meer informatie hierover kunt u krijgen van de Belastingdienst.

Loonheffing: De inhouding van de loonbelasting en de premies voor de volksverzekeringen AOW, AWW (inmiddels ANW) en AWBZ.

OHT: Afkorting voor OverHevelingsToeslag. In het verleden is het betalen van

bepaalde premies overgeheveld van de werkgever naar de werknemer. Ter compensatie daarvan kreeg de werknemer vanaf dat moment een bedrag 'overhevelingstoeslag' (OHT). Op uw salarisstroken van voor 2001 konden daarom posten als Overhevelingstslg en OHT tarief of OHT voordeel voorkomen.

Het bedrag overhevelingstoeslag was een percentage over bepaalde salariscomponenten en was gebonden aan een maximum per jaar. De overhevelingstoeslag is met ingang van 1 januari 2001 vervallen. In plaats daarvan mochten brutosalariscomponenten met een bepaald percentage verhoogd worden (tot een bepaald maximumbedrag per jaar): de zogeheten 'brutering van de overhevelingstoeslag'. Om te voorkomen dat de verhoging van het brutosalaris ook doorwerkt in het pensioen, houdt het ABP bij de premievaststelling rekening met de verhoging.

00W: Afkorting van onder de werknemersverzekeringen brengen van overheids-personeel (ingevoerd per 2001).

PF: Afkorting voor pensioenfonds.

Partner PP: Afkorting voor PartnerPlusPensioen.

Pseudo inhoudingen: Deze inhoudingen zijn een stap richting het onder de sociale zekerheid brengen van werknemers in een (semi-)overheidssector (ingevoerd per 2001). Een voorbeeld hiervan was tot 2009 de inhouding pseudo WW.

SV: Sociale Verzekeringen. Het begrip 'sociale verzekering' is de verzamelnaam voor volksverzekeringen en werknemersverzekeringen.

Volksverzekering: Dit zijn de AOW, de ANW en de AWBZ. Het kenmerk van een volksverzekering is dat elke ingezetene volgens die wet verzekerd is. De premies voor deze verzekeringen worden, samen met de loonbelasting, ingehouden als één bedrag onder de naam 'loonheffing'. De AKW (Algemene KinderbijslagWet) wordt ook tot de volksverzekeringen gerekend maar hiervoor betaalt u geen premie.

VT: Afkorting voor VakantieToeslag.

WAO en WIA: Afkorting voor Wet op de ArbeidsOngeschiktheidsverzekering. De WAO is een werknemersverzekering. De WAO is vervangen door de WIA: de wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen. Deze wet bestaat uit twee delen: de regeling Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten (IVA) en de regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA).

Werknemersverzekering: Dit zijn de ZW, de WW en de WAO-WIA. Het kenmerk van een werknemersverzekering is dat alleen werknemers volgens deze wet verzekerd zijn.

WW: Afkorting voor Werkloosheidswet. De WW is een werknemersverzekering. Per januari 2009 is de inhouding hiervoor vervallen.

ZVW: Afkorting voor Zorgverzekeringswet.

ZW: Afkorting voor ZiekteWet. De ZW is een werknemersverzekering.

23635 0026 0881026 260026

Origineel

Columbus College
Schoolstraat 38
4411 AA BurgerdamKavelnr. GEVP0011
Afnr. 20100104115530
Productie 01
Wijz.stamgeg.0110Volgnummer 01
Periode 01
Jaar 2010

VOB College sal.jan.2010

Reg.nr. 260026
De Heer JW BuitenhofOostbaan 9
4498 LP Burgerdam

Uw salaris is gewijzigd

Perc./ Aantal	Omschrijving	Berekening over	Totalen Betaling	Inhouding	Ln Ln SV tabel	Loonh tarief	LnLoonh Waarvan eenmalig
1,0000	Salaris	3973,00	3973,00		J	3973,00	
	Spaarloon				J	-51,09	
6,315 %	Premie pensioen	3702,54		233,82	J	-233,82	
0,100 %	Premie AOP	3060,88		3,06	J	-3,06	
2,400 %	Pr.VUT/FPU basis	4577,54		109,86	J	-109,86	
	Inkomenstoelag		31,00		J	31,00	
7,050 %	WG ZVW basis	2765,73		194,98	J	194,98	
	Loonheffing	3801,15		1179,58			
	Reiskostenverg		62,39				
7,050 %	Ink.afh.bydr ZVW	2765,73		194,98			
	Totaal		4261,37	1721,30			
	Netto		2540,07				3801,15
	Uitbetaling:						
	Bankgironummer: 228719186		2488,98				
	Bankgironummer: 390198218		51,09				
							Reden spaarloonregeling
Periode van aanstelling	BRIN/korte omschr. school	WTF aanstelling					
01-01-2007 t/m	10AB Columbus college			1,0000			
Algemene gegevens	Berekeningsgegevens	Totalen t/m deze berekening					
Salaris	3973,00	Uurloon overwerk	28,79	Loon SV	3606,17		
Minimumloon	1407,60	Uurloon O.R.T.	24,87	Arbeidskorting	119,41		
Carrièrepatroon	LE	Arbeidskorting	119,41	Inkomenstoelag	31,00		
Trede car.patroon	05	Jaarln bijz.bel.	51969,04	Loon loonheffing	3801,15		
Werktijd factor	1,0000	SV-dagen	21,00	SV-dagen	21,00		
Arbeidsduur	159,72	Dgn loonheffingen	21,75	Dgn loonheffingen	21,75		
Periode periodiek	augustus	Salarisdagen	31,00	Salarisdagen	31,00		
LH-tabel	wit	Periode grnds1 PF	4577,54	Periode grnds1 PF	4577,54		
Loonheffingskorting	ja	Recht EJU	294,00	Recht EJU	294,00		
Perc. LH bijz.tarief	42,00	Recht VT	317,84	Recht VT	2487,52		
Geboortedatum	26-08-1965	Ln ZVW max tar	2765,73	Premie pensioen	233,82		
Datum in dienst	01-01-2007	Jaargrondslag PF	54930,51	Premie AOP	3,06		
Pensioenfonds	ABP			Premie VUT	109,86		
Verzekerd ZVW/ZW/WW/WAO-WIA				Loonheffing	1179,58		
Nummer ink.verh	0701			Ln ZVW max tar	2765,73		
BSN/sofi-nummer	123457099			Ink.afh.bydr ZVW	194,98		