



Stichting Katholiek Basisonderwijs
Ambroziolaan 32
2441 AD NIEUWVEEN
telefoon 0172-570204
fax 0172-573595
website: www.veenplas.nl
e-mail: info@veenplas.nl

Aan alle medewerkers van
De Veenplas

Nieuwveen, 8 april 2015

Beste medewerkers,

Inmiddels zullen jullie er allemaal wel van op de hoogte zijn dat er een nieuwe CAO voor onze sector is opgesteld. Deze CAO is op 1 juli vorig jaar ingegaan. Op 14 november jl. hebben jullie een memo ontvangen waarin de belangrijkste wijzigingen t.o.v. de oude CAO beschreven staan. Mocht je vergeten zijn wat er in dit memo stond, het is terug te vinden op de website van De Veenplas onder het kopje 'CAO'.

Eén van de belangrijkste wijzigingen betreft de invoering van de 40-urige werkweek. Deze wijziging is bedoeld om de werkdruk in het onderwijs beter beheersbaar te maken. Echter, wij hebben in de afgelopen maanden geconstateerd dat deze maatregel bij veel medewerkers van De Veenplas het gevoel van werkdruk eerder heeft versterkt dan verminderd. We hebben ons verbaasd over de reacties op de komst van de nieuwe CAO. Wij zijn er oprecht van overtuigd dat de nieuwe CAO streeft naar een gezondere relatie met het werk en de reacties van mensen op dit streven (emotioneel, boos, veel weerstand) hadden wij niet verwacht. Wij zijn er daarom eens goed voor gaan zitten om te analyseren wat er aan de hand kan zijn.

Inmiddels zijn wij tot de conclusie gekomen dat we de werkdruk eens goed moeten onderzoeken. Wij hebben de indruk dat er teveel taken onder de noemer voor- en nawerk zijn weggezet waardoor de opslagfactor (35 % - 45%) niet meer de juiste ureninzet weergeeft. Ook zal het goed zijn om het aantal uren dat toegewezen is aan verschillende taken, zoals paascommissie, medezeggenschapsraad etc., nog eens tegen het licht te houden. Als laatste willen we onderzoeken hoe we tegemoet kunnen komen aan de wens tot meer eigen 'regelruimte'. Hoe precies? Dat wordt nog nader uitgewerkt.

Samen met het MT zijn wij tot het inzicht gekomen dat de nieuwe CAO de werkdruk niet weg zal nemen, als wij, MT en staf van De Veenplas, niet anders leren omgaan met de verdeling van de werkzaamheden. De nieuwe CAO biedt goede en gezonde handvatten, maar de echte sleutel tot verbetering ligt in onze handen. Wij zullen zakelijker en transparanter met de beschikbare uren van onze medewerkers om moeten gaan. Wij allen zijn ons ervan bewust dat we hiermee terecht komen in de 'cultuur van het onderwijs' en dat een andere omgang met werktijden niet gemakkelijk zal zijn.

Maar o.i. biedt een goede invoering van de nieuwe CAO een mooie gelegenheid om te komen tot gezondere werkomstandigheden.

We hebben daarom de volgende afspraken gemaakt:

- We nemen rustig de tijd om alle aspecten van de 40-urige werkweek in te voeren
- In het komend schooljaar werken we nog op de oude vertrouwde manier; alleen bij medewerkers die daar zelf voor open staan maken we afspraken die al meer in de geest van de nieuwe CAO zijn bijv. meer lesgevende uren i.p.v. schooltaken
- We hebben, samen met de GMR, een werkgroep voor de invoering van de CAO ingericht. Mariska Bon van Aeresteijn, Shacko van der Meij van De Kinderarcke en Carlie de Bakker en Diana de Gelder van De Tweeklank denken met ons mee
- We maken een zo zuiver mogelijke omschrijving van voor- en nawerk. Hierbij gaat het om werkzaamheden die daadwerkelijk te vatten zijn in een percentuele verhouding tot lesgeven. Wij denken dat het dan vooral gaat om:
 - Voorbereiden van lessen, al of niet samen
 - Nakijken en gegevens vastleggen
 - Rapportages schrijven en overdragen
 - Incidentele en informele contacten met ouders, leerlingen en collega's
 - Bijhouden/opruimen van de werkomgeving
- Structurele overleggen en bijeenkomsten willen we gaan inroosteren in een jaarrooster en niet meer opnemen als voor- en nawerk.
We denken dan aan bijeenkomsten als:
 - Leerlingbesprekingen
 - Teamvergaderingen
 - Studiemiddagen
 - Intervisie
 - Groepsoverdrachten
 - Informatieavonden voor ouders, rapportavonden
 - Naschoolse bijeenkomsten met leerlingen
- We willen medewerkers, waar mogelijk, de ruimte geven om mee te denken over de invulling van hun eigen jaartaak en jaarrooster

Met deze afspraken gaan we in het nieuwe schooljaar aan de slag. Wij gaan er vanuit dat, als we de tijd nemen voor een goede invoering waar medewerkers zelf bij betrokken worden, de nieuwe CAO inderdaad kan helpen bij het verminderen van de werkdruk.

Wij zullen na de meivakantie een informatieavond organiseren. Als je voor die tijd vragen hebt kun je in eerste instantie terecht bij je directeur en in 2^e instantie bij Carola Leliveld, stafmedewerker Personeel & Organisatie.

Met vriendelijke groet,
Mede namens Carola en het MT,



Thea Janson